

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	SI	NO	NO

Giustificazione - Incong. 7	il segretario comunale è rilevato dal comune capofila della convenzione. Gli importi presenti nel conto annuale afferiscono all'indennità suppletiva conferita da Comune di Certaldo e da diritti di segreteria su contratti rogati presso il nostro Ente																		
Data	31/05/2015 09:58																		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/10/2015 01:28:30Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	1	0,09	0	101.030	19.671	3.549	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	0	3	3	1,31	186.711	185.527	90.013	0	0	0
CATEGORIA D	26	26	26	25,35	24,67	24,82	794.773	764.860	782.545	0	0	0
CATEGORIA C	35	35	35	33,36	32,87	33,24	851.383	838.272	835.791	0	0	0
CATEGORIA B	48	49	48	43,23	45,01	44,29	984.374	1.033.433	1.000.828	0	0	0
Totale	113	113	109	105,93	105,63	103,66	2.918.271	2.841.763	2.712.726	0	0	0
				Tabella 14			1.305.085	1.280.061	1.340.968			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			4.223.356	4.121.824	4.053.694			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/10/2015 01:28:30. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,09	0	101.030	216.561	n.c.	46.238	45.941	n.c.	54.792	170.620	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI	3	3	1,31	62.237	61.842	68.625	44.405	44.555	44.734	17.832	17.287	23.891	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	25,35	24,67	24,82	31.358	31.009	31.530	26.516	26.536	26.513	4.842	4.473	5.017	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	33,36	32,87	33,24	25.522	25.505	25.145	22.320	22.444	22.442	3.203	3.061	2.704	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
CATEGORIA B	43,23	45,01	44,29	22.772	22.961	22.597	20.445	20.449	20.463	2.326	2.511	2.134	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	105,93	105,63	103,66	27.551	26.904	26.135	23.412	23.200	22.853	4.139	3.704	3.282	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
24/10/2015 01:28:30 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

		GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
		PERSONALE						GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI					
		Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	29	0	0	9	0	0	5	0	0	
DIRIGENTI	2	2	0	38,5	34	0	4,5	0	0	1,5	0	0	
CATEGORIA D	23	23	23	33,91	31,65	29,52	3,3	4,74	12,39	4,91	4,17	3,39	
CATEGORIA C	26	26	27	35,27	37,69	37,3	16,04	15,46	10,37	13,81	17,38	16,59	
CATEGORIA B	47	46	46	28,28	30,65	29,43	6,19	6,52	4,3	7,09	3,93	7,74	
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	99	97	97	31,64	32,85	31,34	8,1	8,36	7,87	8,21	7,52	9,09	

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
24/10/2015 01:28:30Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	4	1,67	3,58	41.625	40.621	51.442		valore medio	10.406	24.324	14.369
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	0	0	0		valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	0	0	0		valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	0	0	0		valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	0	0	0		valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n. contratti	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2014	2012	2013	2014	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	27	11	6	171.737	39.392	43.361	43.361	6.361	3.581	7.227	7.227
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	38	42	32	71.275	231.142	136.180	136.180	1.876	5.503	4.256	4.256

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

delibera Giunta Comunale n.93 del 17/05/2012

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione		Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	2	0	1	0	1	0	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	1	0	1	0	1	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	4	0	0	0	0	0	1	2	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	1	0	1	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	4	0	0	0	0	0	0	3	4

POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	2	0	0	1	0	3	2
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	36	4	8	1	0	0	0	5	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	7	0	1	0	0	0	8	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	0	0	0	1	4	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	6	0	0	1	0	1	6	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	2	0	1	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	33	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	18	0	2	1	0	0	0	1	2
TOTALE :	114	48	43	6	3	2	7	56	53

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazioni (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA C	0	1,58	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2	0	0
CATEGORIA B	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	2	1
TOTALE :	1	2,58	0	0	0	0	0	0	0	0	12	2	2	1

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria								
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA B	1	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	0	0	1	0	0	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione												Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati			Fuori Ruolo			Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D		U	D		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0		0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	0		0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1		0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0		0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0		0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0		0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	3		0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1		0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1		0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	7	6		0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTI A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
TOTALE	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3	1	6

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATI O DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	0	1	-	-	0	2	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	2	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	0	2	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	1	1	1	0	-	-	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	1	0	2	0	0	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	2	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	7	8	10	7	5	14	8	3	3	6	6	1	16	10	1	4	0	0	0	0	0	109

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	1	1	1	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	2	-	-	1	0	1	0	1	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	0	2	1	0	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	2	1	0	1	0	0	1	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	0	2	1	2	1	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	4	0	1	0	1	-	-	-	8

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	0	1	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	5	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	1	1	2	1	-	-	-	-	8	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3	
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	1	5	4	10	8	11	11	9	15	8	5	6	0	0	0	0	109	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	0	4	1	0	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	2	0	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	4	7	0	1	1	0	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	0	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	3	-	-	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	23	3	26	34	0	2	5	13	2	1	-	-	109

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	7	8	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	30
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	30	0	1	0	-	-	24	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	56
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	63	0	147	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	0	7	220
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	56	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	63
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	37	102	0	26	-	-	-	-	-	-	0	11	0	2	-	-	-	5	7	190
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	55	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	0	10	71
POSIZIONE ECONOMICA D3	45	53	89	5	-	-	0	24	-	-	0	5	-	-	-	-	-	3	6	230

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	32	30	0	5	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	4	3	77
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	52	124	1	6	-	-	-	-	1	0	0	3	-	-	-	-	4	17	208
POSIZIONE ECONOMICA C5	57	103	0	20	-	0	20	-	-	-	3	3	-	-	-	-	0	17	223
POSIZIONE ECONOMICA C4	96	111	3	11	-	10	0	0	2	0	3	0	0	2	-	-	3	2	243
POSIZIONE ECONOMICA C3	77	61	7	128	-	-	-	-	-	-	3	25	2	1	-	-	3	0	307
POSIZIONE ECONOMICA C2	122	27	23	0	-	8	0	0	-	-	2	0	1	0	-	-	8	0	191
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	109	244	53	35	-	0	10	0	59	250	41	2	2	1	-	-	3	11	818
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	233	0	7	0	-	-	-	-	-	-	5	0	1	0	-	-	3	0	249
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	57	88	3	10	-	-	-	-	-	-	1	14	-	-	-	-	0	8	181

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	30	0	6	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	38
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	120	26	6	3	-	-	-	-	-	-	7	2	-	-	-	-	1	2	167
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	176	49	39	20	43	0	25	0	-	-	3	0	2	1	-	-	2	0	360
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	37	97	2	29	-	-	-	-	205	0	1	3	0	2	-	-	3	6	385
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	54	26	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	89
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	71	151	5	31	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	1	14	277
POSIZIONE ECONOMICA B3	53	0	12	0	-	-	21	0	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	89
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	15	71	0	18	-	-	-	-	-	-	0	7	0	2	-	-	0	2	115
Totale	1.536	1.519	262	510	43	0	88	54	264	3	281	120	12	17	-	-	53	115	4.877

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	15,74	52.665	-	-	6.011	-	-	-	58.676
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	966	2.475	-	-	-	31.784
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	36	79.533	-	3.028	7.366	-	-	-	89.927
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.756	-	-	5.580	-	-	-	56.336
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	52	109.962	-	3.014	9.872	-	-	-	122.848
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	19	38.152	-	-	3.851	-	-	-	42.003
POSIZIONE ECONOMICA D3	48,22	97.816	-	701	8.934	-	-	-	107.451
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	44.374	-	585	3.777	-	-	-	48.736

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	82,61	145.718	-	915	12.310	-	-	-	158.943
POSIZIONE ECONOMICA C5	49,99	91.241	-	1.299	7.769	-	-	-	100.309
POSIZIONE ECONOMICA C4	84	147.841	-	3.035	12.665	-	-	-	163.541
POSIZIONE ECONOMICA C3	58	98.950	-	1.651	8.445	-	-	-	109.046
POSIZIONE ECONOMICA C2	60	99.589	-	2.058	8.533	-	-	-	110.180
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	146,87	239.154	-	3.328	20.371	-	-	-	262.853
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	88	145.775	-	2.186	12.455	-	-	-	160.416
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	58	92.527	-	103	7.799	-	-	-	100.429
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	19.144	-	-	1.607	-	-	-	20.751
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	58	90.908	-	237	7.674	-	-	-	98.819
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	87,67	137.408	-	890	11.606	-	-	-	149.904
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	56,85	88.051	-	-	7.640	-	-	-	95.691

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	34	52.407	-	30	4.402	-	-	-	56.839
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	82,97	126.581	-	-	10.624	-	-	-	137.205
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	36.460	-	15	3.062	-	-	-	39.537
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	30	43.112	-	-	3.620	-	-	-	46.732
Totale	1.243,92	2.156.467	-	24.041	188.448	-	-	-	2.368.956

T13 Oneri per Indennità' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	383	0	0	18.068	4.753	0	0	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	213	0	0	0	775	621	0	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	597	0	0	5.231	1.590	1.840	0	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	381	1.111	0	15.801	1.483	1.246	0	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	825	0	1.425	4.657	1.412	2.682	0	

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	285	0	0	7.866	2.398	960	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	734	0	0	8.033	1.255	2.491	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	333	0	0	0	0	1.244	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.093	1.111	0	0	0	4.276	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	684	0	0	0	0	2.277	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.109	2.211	4.756	0	0	3.819	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	742	1.097	516	0	0	2.643	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	747	1.057	1.425	0	0	2.695	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.791	3.162	4.263	0	0	6.691	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.093	0	0	0	0	3.447	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	694	0	0	0	0	2.264	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	144	0	0	0	0	467	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	682	0	0	0	0	2.268	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.031	0	0	0	0	3.378	3.516
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	660	0	0	0	0	2.229	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	393	0	0	0	0	1.325	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	945	0	0	0	0	3.215	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	273	0	0	0	0	940	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	323	0	0	0	0	1.164	0
TOTALE	16.155	9.749	12.385	59.656	13.666	54.182	3.516

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONEROSI RISCHIE DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALI	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI COMANDO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODOTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	1.766	0	0	0	0	1.783	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO NATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	6.882	0	0	0	0	0	1.251	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	657	0	0	0	0	0	0	179	0
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	35	0	745	4.290	0	0	0	0	0	0	0	830

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	1.734	2.493	0	0	0	0	0	0	0	1.758
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D3	0	0	0	1.327	863	0	0	0	0	0	0	0	763
POSIZION E ECONOMI CA D3	0	0	0	2.815	2.643	6.086	0	0	0	0	0	0	6
POSIZION E ECONOMI CA D2	0	0	0	2.362	1.397	0	0	0	0	0	0	0	927

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONEROSI RISCHIE DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALI	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETARIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI COMANDO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODOTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2.596	0	3.150	6.384	1.606	0	0	0	0	0	0	3.716
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	1.450	3.490	99	0	0	0	0	0	0	23
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3.639	0	600	4.312	0	0	0	0	0	0	0	1.403
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2.093	0	808	2.932	706	0	0	0	0	0	0	1.458

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONEROSI RISCHIE DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALI	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETARIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI COMANDO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODOTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2.252	0	1.038	3.426	0	0	0	0	0	0	0	2.185
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	4.487	0	1.350	7.428	616	0	0	0	0	0	0	2.382
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	4.641	0	893	3.978	0	0	0	0	0	0	406	3.788
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO	0	2.171	0	300	2.833	0	0	0	0	0	0	267	2.410

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	188	0	0	570	0	0	0	0	0	0	65	0
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3.441	0	520	2.777	155	0	0	0	0	0	267	1.644
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1.175	0	879	4.080	0	0	0	0	0	0	472	2.654
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	596	2.925	0	0	0	0	0	0	0	551

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ. EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1.653	0	225	1.535	105	0	0	0	0	0	183	1.873
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO B3	0	2.135	0	898	5.278	105	0	0	0	0	0	0	1.357
POSIZION E ECONOMI CA B3	0	314	0	225	1.115	0	0	0	0	0	0	129	340
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO	0	464	0	0	1.269	0	0	0	0	0	0	161	44

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	31.337
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2.445
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	15.158
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	21.208
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	16.986
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	14.462
POSIZIONE ECONOMICA D3	24.063
POSIZIONE ECONOMICA D2	6.263
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	23.932
POSIZIONE ECONOMICA C5	8.023
POSIZIONE ECONOMICA C4	21.849
POSIZIONE ECONOMICA C3	12.995
POSIZIONE ECONOMICA C2	14.825
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	32.170
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	18.246
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	10.939
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.434
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	11.754
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	17.185

POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6.961
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	7.292
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	13.933
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.336
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.425
SEGRETARIO B	3.549
TOTALE	343.770

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	27.121
EROGAZIONE BUONI PASTO	28.781
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.635
COPERTURE ASSICURATIVE	6.048
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	43.361
ALTRE SPESE	26.517
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	136.180
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	51.442
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.713
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	774.894
IRAP	182.143
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	100.661
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	324
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	40.907
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	7.945
Totale	1.340.968

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

P071 Comune di San Gimignano per E 81,625 Comune di Montaione per E 19,036

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P90 Provincia di Firenze E 11003 - Ministero Interno x distacco sindacale E 29904 - P099 Rimborso straordinario elettorale E 6388 - INAIL per infortuni E 1557

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	251.380	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	31.714	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	29.408	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	12.324	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	19.766	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	36.649	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-6.169	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-27.332	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	347.740	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	15.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	30.520	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-876	0
totale Risorse variabili Fondo unico	44.644	0
totale Fondo unico	392.384	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	50.326
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	135.500
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	18.500
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	26.700
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	33.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	41.525
	0	305.551
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	42.189
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	2.391
	0	44.580
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico		
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	42.253
	0	42.253
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico		
	0	392.384
	392.384	392.384
Totale		

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	27.924	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	840	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	1.622	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-7.359	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	23.027	0
totale Risorse posizione risultato	23.027	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	19.573
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	3.454
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to	0	23.027
totale Risorse posizione risultato	0	23.027
Totale	23.027	23.027

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2368956	2685172	0	La differenza e dovuta alla spesa di personale a tempo determinato compresi i dirigenti art.110 ex d.lgs.165/2001
Totale T13	343770			
Assegno T14	27121			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	28781	28780	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8635	8075	0	la differenza e dovuta al trasferimento all'Unione Circondario Empolese Valdelsa della quota di E 500,00
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	6048	0	0	la cifra indicata nel conto annuale e solo quella RC patrimoniale
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	43361	64313	0	la differenza e dovuta al fatto che si tratta di spese comprese nel quadro economico di progetto. Comunque
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	136180	20250	0	la differenza e dovuta al fatto che si tratta di spese comprese nel quadro economico di progetto
L110 - ALTRE SPESE	26517	123	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	51442	108601	0	La differenza e dovuta alla spesa di personale a tempo determinato compresi i dirigenti art.110 ex d.lgs.165/2001
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI	0	0	0	

FORMAZIONE E LAVORO				
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3713	3681	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	774894	767311	0	la differenza e dovuta a errata attribuzione codice SIOPE
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	182143	182143	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	26395	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatória dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	100985	0	0	detti rimborsi sono stati imputati sul bilancio all'intervento 5
TOTALE GENERALE	4102546	3894844	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatória dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	48852	891	0	i nostri rimborsi sono stati incassati rispettivamente su trasferimento correnti dello Stato, da altri Enti pubblici
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	4053694	3893953	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01310860489

Codice Fiscale : 01310860489

Telefono : 05716611

Fax : 0571661201

Email : s.giani@comune.certaldo.fi.it

Via : Piazza Boccaccio

Numero Civico : 13

C.A.P. : 50052

Città : CERTALDO

Provincia : FI

Codice Catastale : C540

Popolazione residente : 16076

Superficie(Kmq) : 75.28

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.certaldo.fi.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
GIANI	SARA	0571661283	0571661201	s.giani@comune.certaldo.fi.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
GIANI	SARA	0571661283	0571661201	s.giani@comune.certaldo.fi.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	32
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	860
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	10
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	26395
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010

0

Suggerimenti :

TABELLA 11: le assenze del personale comandato all'Unione dei Comuni Circondario Empolese Valdelsa continuano ad essere contabilizzate dagli Enti di appartenenza TABELLA 15: le somme indicate sotto "altri istituti non compresi fra i precedenti" U998 sono vincolate dal CID al pagamento del salario accessorio del personale comandato all'Unione dei Comuni Circondario Empolese Valdelsa

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BIONDI	MARCO	marco.biondi@studio-biondi.com
PUCCI	CLAUDIO	dr.pucci@studiopucci.com
LOMBARDI	LUCA ADELMO	lombardy@tiscalì.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	30.13
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	8

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	3

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	10/03/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	16/12/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	417965
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	392384
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	1.75
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+1770
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	408912
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 392384 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 408912)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	26957	
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO	30064	
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?	SI	
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?	SI	
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	3	12782
	2	9485
	2	7419
	1	12500

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?	SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	NO
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	311689
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	42189

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	10
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	18/02/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	69201
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	23027
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+489
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	68712
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 23027 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 68712)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0

RISULTATO

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
RILEVAZIONE CEPEL	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI

IN FORMA SINGOLA		SI
IN FORMA ASSOCIATA		NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
IN FORMA SINGOLA		SI
IN FORMA ASSOCIATA		NO
Commento dell'organo di controllo :		

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	9848
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	9848
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	2876
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	